

## Die 2-5-1 Storytelling-Methode

Ein einfaches Konzept zum Management von Wissen ist die 2-5-1 Storytelling-Methode: Ziel dieser Vorgehensweise ist, das Teilen von Erfahrungen in Manöverkritik-Sitzungen oder in anderen Lessons-Learnt-Workshops zu erleichtern und den Nutzen zu erhöhen.

Die Methode bietet einen einfach strukturierten Ablauf zur Mitteilung von Erfahrungen, so z.B. in der Projektumsetzung/Implementierung. Die Methode sollte unmittelbar nach Abschluss einer Aufgabe oder nach besonderen Ereignissen im Laufe eines Projektes durchgeführt werden.

### Anwendung

Der Grundstruktur von 2-5-1 kann man leicht folgen, wenn man beim Erzählen beide Hände benutzt. Eine Hand beschreibt die einzelnen Abschnitte, die andere die entsprechenden Finger.

#### 2 – Hände

- 1) Wer sind Sie?
- 2) Kurz-Zusammenfassung der Erfahrung, die Sie teilen möchten

#### 5 – Finger

- 1) Kleiner Finger – Was hat während des Erlebten nicht genügend Aufmerksamkeit bekommen?
- 2) Ringfinger – Welche Beziehungen geknüpft wurden, was haben Sie über das Knüpfen von Beziehungen gelernt?
- 3) Mittelfinger – Was hat Ihnen nicht gefallen, was/wer hat Sie frustriert?
- 4) Zeigefinger – Was würden Sie das nächste Mal besser machen? Was sollten die „Verantwortlichen besser machen?
- 5) Daumen (hoch) – Was lief gut, was war positiv?

#### 1 – Fazit

Was nehmen Sie als wichtigste Lehre/Schlussfolgerung aus diesem Ereignis/dem Erlebten mit?

*Sie erklären der Gruppe den Ablauf, jede\_r nimmt sich 5 bis 10 Minuten Zeit, um ihre/seine Erfahrung zu überlegen. Danach teilen die Teilnehmer\_innen anhand der oben angeführten Struktur ihre Erfahrung.*