



Misereor, das Werk für Entwicklungszusammenarbeit, setzt sich unabhängig von Hautfarbe, Herkunft, Geschlecht und Religion für die Menschen ein, denen das Recht auf ein Leben in Würde, Freiheit und mit ausreichender und gesunder Versorgung verwehrt bleibt. Hand in Hand arbeiten wir mit unseren Projektpartnern in Afrika, Asien und Lateinamerika und unterstützen die Menschen, ihr Leben aus eigener Kraft nachhaltig positiv zu verändern. Angesichts globaler, sozial ökologischer Zukunftsfragen machen wir in Deutschland und Europa auf die Ursachen von Ungerechtigkeit, Armut und Klimawandel aufmerksam und setzen uns für politische Veränderungen ein.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine*n

Abteilungsleiter*in Personal und Zusammenarbeit (m/w/d)

100% (verhandelbar)

Haben Sie Lust, für unseren gut etablierten Arbeitsbereich Personal neue Impulse zu setzen und dabei auch abteilungsübergreifende Querschnittsaufgaben mit in den Blick zu nehmen? Sie passen hervorragend zu uns, wenn Sie Freude an der Steuerung aller klassischen Aufgabenfelder der Personalarbeit haben und Ihnen darüber hinaus die Gestaltung zukunftsfähiger Formen des Arbeitens und der Zusammenarbeit am Herzen liegt.

Ihre Aufgaben:

- Fortführen professioneller Standards in den Arbeitsbereichen der Abteilung
- Transparente Gestaltung und Digitalisierung von Zuständigkeiten und Abläufen
- Entwickeln von zur Organisation passenden Ideen und Instrumenten der internen Zusammenarbeit
- Festigung des Auftritts Misereors als attraktive Arbeitgeberin und nach innen und außen
- Weiterentwicklung und Begleitung von Veränderungsprozessen unter Einbeziehung gesellschaftlicher Entwicklungen
- Führung der Mitarbeiter*innen der Abteilung, Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung und Mitarbeitervertretung

Ihr Profil:

Gerne lassen wir uns von Ihren Qualifikationen überzeugen. Zu den Dingen, die für uns aufgrund des hohen Verantwortungsgrades der Stelle jedoch unabdingbar sind, gehören

- Mehrjährige Leitungserfahrung
- Fachlichkeit in Personal-, Finanz- und Digitalisierungsthemen sowie Arbeits- und Tarifrecht
- Erfahrung in der Steuerung partizipativer Veränderungsprozesse, v.a. im Bereich Arbeits-/Ablauforganisation

Was bieten wir?

Misereor bemüht sich um faire Arbeitsbedingungen für die Mitarbeitenden und bietet umfassende, über das Tarifrecht hinausgehende Sozialleistungen für alle Lebensphasen. Unserer Erfahrung nach sind für Bewerber*innen v.a. relevant

- flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit zu mobilem Arbeiten
- Vergütung nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung EG 15, Jahressonderzahlung und betriebliche Altersvorsorge

Bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung werden Menschen mit Schwerbehinderung im Sinne von § 2 des Sozialgesetzbuches IX bevorzugt berücksichtigt.

Wir freuen uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung an Annette Ptassek, Geschäftsführerin Hauptabteilung Interne Prozesse, gf-interneprozesse@misereor.de.

Bischöfliches Hilfswerk Misereor e.V.
Hauptabteilung Interne Prozesse
Mozartstraße 9, 52064 Aachen
gf-interneprozesse@misereor.de

www.misereor.de

misereor
GEMEINSAM GLOBAL GERECHT