



Stellenausschreibung

Die W3 – Werkstatt für internationale Kultur und Politik e.V. ist ein Bildungs- und Kulturzentrum rund um globale Gerechtigkeit und für politische Kultur in Hamburg. Sie stärkt das Zusammenleben in der Stadt, bietet einen Ort für Ideen, Begegnungen und Vielfalt und ruft mit ihrem Veranstaltungs-programm zur kritischen Debatte auf.

Im Themenbereich Diversität bieten wir seit mehr als fünf Jahren Kunst- und Kulturinstitutionen Beratung und Begleitung in vielfaltssensiblen Öffnungsprozessen. Für diesen Bereich suchen wir

möglichst zum Februar 2019 zur Verstärkung unseres Teams eine_n

Bildungsreferent_in (30 Std./Woche)

Die **Aufgaben** umfassen im Wesentlichen folgende Bereiche:

- Koordinierung unseres aktuellen Projekts zur vielfaltssensiblen Öffnung in Kultureinrichtungen [in:szene]+, u.a. Beratung und Begleitung von Kulturinstitutionen in Öffnungsprozessen
- Konzeptionelle Weiterentwicklung und Etablierung des Themenbereiches Diversität
- Konzipierung und inhaltliche Betreuung von Qualifizierungs- und Weiterbildungsmodulen mit Kooperationspartner_innen
- Entwicklung und Durchführung von thematischen Fachveranstaltungen sowie Diskussionsformaten u.a. im Bereich der kulturellen Bildung
- Netzwerk- und Öffentlichkeitsarbeit im Themenbereich Diversität

Folgende **Erfahrungen** und **Kenntnisse** sind erwünscht:

- Fundierte Berufserfahrung in Bildungsarbeit - vorzugsweise in den Bereichen Diversitätsorientierung und Prozessbegleitung in Veränderungsprozessen
- Vertiefte Kenntnisse im Themenfeld Diversität, diskriminierungssensible und rassismuskritische Bildungsarbeit
- Kenntnisse über vielfältige und interaktive Methodenkenntnisse in der Bildungsarbeit
- Erfahrungen im Projektmanagement (Koordination und Projektcontrolling)
- Berufserfahrung in Kunst- und Kulturinstitutionen und Kenntnisse der aktuellen kulturpolitischen Diskurse zu Diversität im Kulturbetrieb
- Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsvermögen
- Know-how in der Netzwerkarbeit und in der Betreuung von Kooperationen
-

Sie arbeiten eigenständig und strukturiert. Sie sind aufgeschlossen, kommunikations- und entscheidungsstark sowie engagiert und flexibel. Wir bieten eine vielseitige Aufgabe mit Entwicklungspotential. Wir freuen uns besonders über Bewerbungen von Menschen of Color und Menschen, die von Diskriminierungen betroffen sind. Wenn Sie Interesse an den Themen der W3 haben, Ihre Kenntnisse gerne in einem engagierten Team einbringen möchten, freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung ausschließlich per **E-Mail bis zum 23.12.2018** an: demirbilek@w3-hamburg.de Die Bezahlung erfolgt nach einer internen Gehaltsstruktur. Die Bewerbungsgespräche werden voraussichtlich in der 2. KW 2019 stattfinden. Für Rückfragen steht Ihnen Naciye Demirbilek unter 040-39805382 gerne zur Verfügung.