

Stellenausschreibung

Volunteer Manager/in

Ort:	Köln
Dauer:	Zunächst befristet auf 2 Jahre mit Aussicht auf Verlängerung bei guter Zusammenarbeit
Stellenumfang:	Teilzeit mit 20 Std./Woche mit Aussicht auf Vollzeit in 2019
Position innerhalb Organisation:	Der/die Mitarbeiter(in) berichtet direkt an den/ die Leiter/in HR & Interne Services

Wir bieten

Herausfordernde Aufgaben:

Umsetzung eines nachhaltigen und systematischen Managements von freiwillig Engagierten auf Grundlage eines bestehenden Konzeptes mit folgenden Tätigkeiten:

- Steuerung zentraler Aktivitäten, Prozesse und Tools im Rahmen des IRD Volunteer Managements
- Planung, Koordination, Umsetzungssteuerung des Volunteer-Programmes
- Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen zur Ansprache und Gewinnung von Freiwilligen
- Planung und Organisation von Veranstaltungen sowie Treffen mit den Freiwilligen
- Planung, Durchführung und Moderation von regelmäßigen Treffen mit den Freiwilligen-Verantwortlichen
- Abwicklung von Freiwilligen-Trainings und Workshops
- Verfassen von redaktionellen Texten über die Freiwilligenarbeit
- Erste/r Ansprechpartner/in für Freiwilligen-Verantwortliche
- Verwaltung und Pflege der Freiwilligen-Datenbank
- Budgetplanung
- Prozessüberwachung
- Bescheinigungswesen
- Administrative Tätigkeiten

Das bringen Sie mit

Ihre Ausbildung, beruflichen Erfahrungen und besonderen Kenntnisse:

- Abgeschlossenes, stellenrelevantes Hochschulstudium oder stellenrelevante andere Ausbildung, z.B. in den Bereichen Betriebswirtschaft oder soziale Arbeit
- mehrjährige Berufserfahrung in ähnlicher Position
- Erfahrungen in Personalführung
- sehr gute Deutschkenntnisse
- gute Englischkenntnisse
- gute türkische und/oder arabische Sprachkenntnisse sind erwünscht

- gute MS-Office Kenntnisse
- Reisebereitschaft
- Erste Erfahrungen in der Entwicklungszusammenarbeit (humanitären Hilfe wünschenswert)

Ihr Profil und Ihre Kompetenzen

Wir erwarten von allen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, dass sie ausgeprägte Kompetenzen auf Basis unseres IRD-Kompetenzmodells besitzen und diese kontinuierlich weiterentwickeln. In Bezug auf die ausgeschriebene Stelle erwarten wir insbesondere:

- Kommunikationsfähigkeit, Überzeugungskraft und soziale Kompetenz gegenüber Mitarbeitern, Vorgesetzten und externen Kontakten
- Kooperationen und Netzwerke nutzen und gestalten
- Systematisch und strukturiert arbeiten
- Effektiv im Team
- Nachhaltig, effizient und kostenbewusst arbeiten.
- Strategieorientiert und ganzheitlich denken und handeln
- In interkulturellen Kontexten arbeiten; sensibel für kulturelle Unterschiede
- Die Bedürftigen und die Gemeinschaften, für die wir arbeiten, im Zentrum unseres Engagements halten
- Für die islamischen Werte und das spezifische Mandat von Islamic Relief eintreten

Warum Islamic Relief?

- Arbeiten im Rahmen und Kontext des islamischen Wertesystems
- Internationalität
- Variabler, leistungsbezogener Bonus
- Jobticket und Firmenparkplatz
- Gleitzeit
- Betriebliche Gesundheitsförderung
- Teambuilding-Events
- Vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann zeigen Sie uns bitte in Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse), dass Sie die erforderlichen Kompetenzen mitbringen und bewerben Sie sich bitte über unser Online-Bewerbungsformular (<http://www.islamicrelief.de/mach-mit/stellenangebote/>) unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins.

Bitte beachten Sie, dass unvollständige sowie postalisch eingesendete Bewerbungen nicht berücksichtigt werden können.