

Was wir fordern, selbst umsetzen

Die folgenden Richtlinien sollen VENRO-Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Ausübung ihrer Tätigkeiten einhalten.

Grüne Beschaffung

- Wir recyceln: Papier, Glas, Gelber Sack und Restmüll.
- Wir gehen mit Strom sparsam um. Alle Stand-by-Knöpfe werden am Abend ausgeschaltet.
- Wir vermeiden die Anreise mit dem Flugzeug oder dem Auto. Eine entsprechende Anreise muss schriftlich begründet werden.
- Wir bevorzugen Veranstaltungsräume mit einer grünen/nachhaltigen Tagungsphilosophie.
- Beim Catering achten wir auf das Fair Trade Siegel, organische und lokale Produkte:
 - Wir vermeiden Tetra-Packs und Dosen. Wir ziehen Flaschen und regionale Getränke vor.
 - Wir bevorzugen Leitungswasser und schenken auch auf unseren AG-Sitzungen Leitungswasser in Karaffen aus.
 - Wir verzichten grundsätzlich auf Fleischprodukte.
- In der Materialbeschaffung achten wir auf regionale und umweltfreundlich produzierte Produkte:
 - Wir verwenden möglichst grünes Büromaterial: Recyceltes Papier, Stifte ohne Plastik, Büromöbel mit FSC-Label, Fair Trade T-Shirts.
 - Wir vermeiden Handouts. Falls doch Bedarf besteht, drucken wir doppelseitig aus.
 - Wir nutzen Materialien wie Namensschilder, Moderationskarten und Metaplanblätter möglichst mehrfach.
 - Auch Putzmaterialien müssen grüne Kriterien erfüllen

- Alle VENRO-Publikationen werden auf 100 Prozent Recyclingpapier gedruckt. Gedruckte Broschüren haben in der Regel eine Auflage von 1.000 Exemplaren. Eine Auflage, die 2.000 Stück überschreitet, muss von der Geschäftsführung genehmigt werden. Vor dem Druck soll geprüft werden, ob eine digitale Version ausreichend sein könnte.
- Wir gehen im Büroalltag sparsam mit Ressourcen um:
 - Die Grundeinstellung an allen Rechnern beinhaltet den doppelseitigen und Schwarz/Weiß-Druck.
 - Wir prüfen vorab, ob ein Ausdruck nötig ist.
 - Wir heizen nicht über 21 Grad Celsius.
 - Wir verwenden in der Regel keine Ventilatoren.
- Wir führen Dienstbesprechungen auch als Videokonferenzen durch.

Diversity

Wir erkennen in der Vielfalt der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Chancen für innovative und kreative Lösungen für unsere Arbeit. Dabei berücksichtigen wir die folgenden Dimensionen von Diversity: Alter, Geschlecht, sexuelle Orientierung, Behinderung, ethnische Herkunft und Nationalität sowie Religion und Weltanschauung [aus: Charta der Vielfalt]. Wir halten folgende spezifische Punkte fest:

Verbandsarbeit/Personalarbeit:

- Wir wollen für die VENRO-Gremien und Mandatsträger 50 Prozent Frauen gewinnen.
- MitarbeiterInnen mit internationalen und unterschiedlichen kulturellen Hintergründen sollen in die Verbandsarbeit stärker einbezogen werden.
- Wenn neue Stellen in der VENRO-Geschäftsstelle besetzt werden, setzen wir uns zum Ziel als Team vielfältiger im Sinne der Diversity-Dimensionen zu werden.

Veranstaltungen:

- Bei der Planung von Veranstaltungen berücksichtigen wir Frauen und Männer gleichermaßen.
- Wir wollen Veranstaltungen, wo es thematisch angemessen ist, in Kooperation mit Migrantisch-Diasporischen Organisationen (MDO) durchführen und auch die Referen-

tnnenschaft und Teilnahme von Menschen mit internationalen und unterschiedli- chen kulturellen Hintergründen fördern.

- Wir legen bei der Auswahl von Tagungsräumen Wert auf einen barrierefreien Zugang und fragen hierfür bei der Anmeldung den Bedarf ab.

Öffentlichkeitsarbeit/Publicationen

- Wir kennen den VENRO-Kodex für entwicklungsbezogene Öffentlichkeitsarbeit und richten uns danach, das heißt,
 - In Publikationen sollen die Anliegen von Frauen und Männern gleichwertig dargestellt werden.
 - Menschen werden immer als handelnde Subjekte und nicht als passive Opfer dargestellt.
- Wir kennen das VENRO-Wording und achten auf geschlechtergerechte Formulierungen, wie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- Der Jahresbericht soll in Zukunft immer in einer barrierefreien Version zur Verfügung gestellt werden. Bei den anderen Verbandspublikationen wird im Einzelfall geprüft, ob eine barrierefreie Version erforderlich ist.
- Wir bemühen uns die Gesellschaft bei der Auswahl von Bild und Text divers darzustellen und Stereotypen zu vermeiden.

Kinderschutz

- Wir kennen den „VENRO-Kodex zu Kinderrechten: Schutz von Kindern vor Missbrauch und Ausbeutung in der Entwicklungszusammenarbeit und humanitären Hilfe“ und wenden ihn an, sofern er auf die Geschäftsstelle anwendbar ist. Wir nehmen in zukünftige VENRO-Arbeitsverträge einen Absatz auf, der auf das Ziel des VENRO-Kodex verweist und mit dem sich die Mitarbeitenden zu den Zielen eines respektvollen Umgangs mit und der Vermeidung von Gewalt und Ausbeutung von Kindern verpflichten. Die VENRO- Geschäftsstelle benennt eine oder mehrere Ansprechpersonen zum Thema. Eine allge- meine Sensibilisierung der Mitarbeitenden wird in angemessener Form im Rahmen von Dienstbesprechungen oder Teamfortbildungen sichergestellt.